

Изменения и дополнения № 1
в коллективный договор
государственного учреждения образования
«Детский сад №114 г. Гомеля» на 2022-2025 годы

1. На титульном листе и далее по тексту коллективного договора наименование государственного учреждения образования «Ясли-сад № 114 г.Гомеля» заменить на «государственного учреждения образования «Детский сад № 114 г.Гомеля».
2. В подпункте 18.10. пункта 18 фразу «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца» исключить.
3. Приложение № 3 Коллективного договора – Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам за характер труда изложить в новой редакции (прилагается).
4. В Приложение №5 - Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам государственного учреждения образования «Детский сад №114 г.Гомеля» - внести изменения следующего содержания:
 - 4.1. в подпунктах 1.2. и 1.5. пункта 1 фразу «в рабочем году» заменить словами «в календарном году».
5. По тексту Приложений №7,8,9 настоящего Договора наименование должностей «уборщик служебных помещений» заменить на «Уборщик помещений», «дворник» заменить на «уборщик территорий»

Приняты и одобрены на собрании
работников, протокол №1 от 31. 01.2023г.

Заведующий ГУО
«Детский сад №114 г.Гомеля»

Т.И. Барбадькова

Председатель профсоюзной
организации ГУО
«Детский сад №114 г.Гомеля»

А.В. Легченкова

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Детский сад № 114 г.Гомеля»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.7.1.	за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;	10-60
2.7.2.	за работу по организации питания воспитанников, оздоровления воспитанников;	10-60
2.7.3.	за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;	10-60
2.7.4.	за работу с одаренными и талантливыми воспитанниками (подготовка воспитанников к участию в конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);	10-60
2.7.5.	за организацию участия воспитанников в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий;	10-60
2.7.6.	на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании.	10-60

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности

труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.7.1.	за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	до 150 % (включительно)
3.7.2.	за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	до 150 % (включительно)
3.7.3.	за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ	до 150 % (включительно)
3.7.4.	за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения	до 150 % (включительно)
3.7.5.	за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности	до 150 % (включительно)

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.